**2019年上半年德钦县资质内建筑业稳步增长**

上半年，德钦县建筑业企业在一季度平稳开局的基础上呈稳步增长的态势。

**一、建筑业基本情况和运行特点**

**（一）总产值上升。**上半年我县资质内建筑业企业完成总产值5467.3万元，同比增长了18.3%，其中，建筑工程产值4722.9万元，同比增长92%，安装工程产值744.4万元，同比下降55%。

**(二)签订合同额上升。**上半年我县资质内建筑业企业签订合同额达到5746万元，同比增长12.2%，其中，上年结转合同额1294.6万元，同比增长159%,本年新签合同额4451.4万元，同比下降3.6%。

**（三）房屋竣工产值下降。**上半年我县建筑业房屋竣工产值达到1935.8万元，同比下降26.1%，占总产值的35.4%。全县资质内建筑业企业房屋施工面积286.7平方米，同比下降88%。

**（四）从业人员大幅下降。**我县资质内企业仅有两家，其中三江工程有限责任公司因转卖，人员正在筹集中，上半年从事建筑业活动的从业人员平均人数为230人，同比下降51%，其中工程技术人员11人，同比下降35.3%。

**二、建筑业发展中存在的问题**

**（一）从建筑企业的规模、资质等级看，缺少大型企业。**我县企业小而不强的问题没有从根本上得到解决,大型建筑工程的建设大多由外地建筑企业来承建，建筑企业竞争力低，市场占有率小，企业竞争力直接影响到企业的经济效益。

**（二）人才流失严重，未引进高技术人才。**建筑业企业没有做好人才的选、用、育、留等工作，在选人时没有一定的选择标准，在用人时用人机制不够健全，在育人时没有相关培训教育，在留人时没有完整的工薪机制，导致人才大量流失，最终企业难以招聘和留住高级专业人才。

**三、建议**

**（一）加强企业自身建设，健全制度体系建设，建立信用监督和失信惩戒制度。**充分发挥信用体系建设对建筑业发展的促进作用。建筑企业自身也需要不断加强质量意识，积极推行全面质量管理，建立完善的保质创优管理体系，不断为社会提供高质量的建筑产品。同时建筑企业还要加强市场的开拓，根据自身的特点，利用各方面资源，积极开拓市场，要敢于走出去承揽适合本企业特点的工程，进而加强自身的竞争力。

（**二）积极引进专业技术人才，留住建筑技能人才。** 按照现代企业用人标准，建立和完善关键人才库，有计划地合理开发关键人才的潜质，做好公司关键人才的储备与培养，为公司提供人力资源上的后备支持，并合理完善工薪机制，做最适合的工作，拿最适合的薪酬，努力完善建筑业队伍的综合素质。

**(三）政府要引导、扶持和支持建筑企业上规摸上档次。**政府要引导企业转型升级，转变现有的粗放型的经济模式，鼓励企业推广应用建筑新技术、新材料、新设备，淘汰落后的生产工艺和设备流程，保持建筑业企业在成本上的优势，最终实现现代化的建筑企业，并大力推动跨行业、跨地区、跨所有制的企业重组和强强联合，做大做强建筑企业。

签发人：江初 审核人：金萍 拟稿人：迪庆卓玛